

---

## SE MODIFICA LA NORMATIVA SOBRE TERCERIZACIÓN

---

Por Decreto Supremo N° 001-2022-TR se dispone a modificar el Decreto Supremo N° 006-2008-TR, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 29245 y el Decreto Legislativo N° 1038, que regula los servicios de tercerización conforme a lo siguiente:

1. Definiciones:

**a)** Actividades especializadas u obras.- Son actividades especializadas aquellas vinculadas a la actividad principal de la empresa principal, que exigen un nivel de conocimientos técnicos, científicos o particularmente calificados. Se entiende por obra la ejecución de un encargo concreto vinculado a la actividad principal de la empresa principal, debidamente especificado en el contrato civil suscrito entre la empresa principal y la empresa tercerizadora.

Las actividades especializadas u obras en el marco de la tercerización, no pueden tener por objeto el núcleo del negocio.

**b)** Núcleo del negocio.- El núcleo del negocio forma parte de la actividad principal de la empresa pero, por sus particulares características, no corresponde a las actividades especializadas u obras que pueden ser objeto de tercerización con desplazamiento. Se establecen criterios a observar.

2. El ámbito de la Ley comprende a las empresas principales cuyos trabajadores están sujetos al régimen laboral de la actividad privada, que tercerizan actividades especializadas u obras, que forman parte de su actividad principal, siempre que se produzca con desplazamiento continuo de los trabajadores de las empresas tercerizadoras a los centros de trabajo o de operaciones de aquellas.

3. Se establecen los supuestos de desnaturalización de la tercerización.

4. Se faculta a SUNAFIL a proponer la cancelación del registro de empresas tercerizadoras que incurran en desnaturalización, además de poder imputar las infracciones del caso, determinando cuando es que se considera a la empresa principal como empleador de los trabajadores destacados.

5. Los contratos y figuras empresariales que se encuentren vigentes a la fecha de emisión del presente Decreto Supremo y se sujeten a lo regulado en el artículo 3 de la Ley, deben adecuarse a las modificaciones establecidas en la presente norma, en un plazo que no deberá exceder de 180 días calendario contados a partir de su publicación. Durante el plazo de adecuación las empresas tercerizadoras no pueden extinguir los contratos de trabajo de los trabajadores que hubieran sido desplazados para el desarrollo de actividades que forman parte del núcleo del negocio, por causas vinculadas con la adecuación a que se refiere la presente disposición, salvo que la empresa principal contrate directamente a dichos trabajadores.

Vencido el plazo señalado y sin haber adecuado los contratos; se produce la desnaturalización de los contratos involucrados.

Para cualquier consulta respecto a esta información, comunicarse con nosotros a cualquiera de las siguientes direcciones de correo electrónico: [luciannapolar@esola.com.pe](mailto:luciannapolar@esola.com.pe) y/o [joseantoniovaldez@esola.com.pe](mailto:joseantoniovaldez@esola.com.pe).



**JOSÉ ANTONIO VALDEZ**  
Socio



**LUCIANNA POLAR**  
Socia

---

## REGULATIONS ON OUTSOURCING HAVE BEEN AMENDED

---

By Supreme Decree No. 001-2022-TR, amends which approves the Regulations of Law No. 29245 and Legislative Decree No. 1038, which regulates outsourcing services, as follows:

1. Definitions:

**a) Specialized Activities or projects.-** Specialized activities are those linked to the main activity of the main company, which require a level of technical, scientific or particularly qualified knowledge. A project is understood as the execution of a specific assignment linked to the main activity of the main company, duly specified in the civil contract signed between the main company and the outsourcing company.

Specialized activities or projects within the framework of outsourcing may not have as their subject matter the core business.

**b) Core Business.-** The core business is part of the main activity of the company but, due to its particular characteristics, it does not correspond to the specialized activities or projects that may be outsourced with displacement. Criteria to be met are established.

2. The scope of the Law includes the main companies whose employees are subject to the labor regime of the private activity, which outsource specialized activities or projects, which are part of their main activity, provided that it takes place with continuous displacement of the employees of the outsourcing companies to the workplace or operation centers of those companies.

3. The circumstances under which outsourcing is denaturalized are established.

4. SUNAFIL is entitled to propose the cancellation of the registration of outsourcing companies that incur in denaturalization, in addition to being able to charge the applicable infringements, determining when the main company is considered as the employer of the employees outsourced with displacement.

5. The contracts and business organizations that are in force at the date of issuance of this Supreme Decree and are subject to the provisions of Article 3 of the Law, must adapt to the amendments set forth in this regulation, within a term that shall not exceed 180 calendar days as from its publication. During the adaptation period, outsourcing companies may not terminate the employment contracts of employees who have been displaced for the development of activities that are part of the core business, for reasons related to the adaptation referred to in this provision, unless the main company hires such employees directly.

Upon expiration of the indicated term without having adapted the contracts, the contracts involved will be denaturalized.

For any questions regarding this information, please contact us at any of the following e-mail addresses: [luciannapolar@esola.com.pe](mailto:luciannapolar@esola.com.pe) and/or [joseantoniovaldez@esola.com.pe](mailto:joseantoniovaldez@esola.com.pe).



**JOSÉ ANTONIO VALDEZ**  
Partner



**LUCIANNA POLAR**  
Partner